



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор НОУ УИИК «МУК»,

к.т.н., доцент

*[Signature]*  
Савченко Е.Ю.

«11» сентября 2018 г. N 43

**План по реализации Стратегии развития  
Некоммерческого образовательного учреждения  
Учебно-научно-производственный комплекс  
«Международный Университет Кыргызстана»  
на период с 2018 по 2023 года**

№	Мероприятие	Индикаторы/конечный результат	Срок исполнения	Ответственные
<b>Приоритет I. Модернизация образовательной деятельности университета - совершенствование образовательного процесса в соответствии с международными требованиями.</b>				
<b>Задача 1.1. Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения.</b>				
1.	Проведение внешнего аудита образовательных программ	Аккредитация	Декабрь 2018 г.	Отдел МККППиСР Учебный отдел Кафедры Работодатели
2.	Совершенствование существующих образовательных программ бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, докторантуры PhD	Усовершенствована материально-техническая база		Учебный отдел Кафедры Департамент науки Информационный отдел Работодатели
3.	Разработка и внедрение новых образовательных программ бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, докторантуры PhD	Разработаны программы бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, докторантуры PhD	Ежегодно	Учебный отдел Кафедры Департамент науки Информационный отдел Работодатели
4.	Разработка регламента и внедрение процедуры мониторинга и анализа образовательных услуг	Разработан регламент и проведен мониторинг образовательных услуг в соответствии со Стратегией развития Кыргызской	В течение 2018-2019 уч.года	Отдел МККППиСР

		Республики до 2020г.		
5.	Организация учебного процесса с использованием современных информационных систем и технологий, активных методов и форм обучения	Внедрены новые информационные технологии	2018-2023 г.г.	Учебный отдел Деканаты Кафедры Студенческий отдел Информационный отдел
6.	Проведение социологических исследований и опросов преподавателей и обучающихся с последующей публикацией результатов.	Проведены и опубликованы социологические опросы	В конце каждого семестра	Кафедра Социальной работы
7.	Повышение квалификации ППС и УВС	Проводятся мероприятия (семинары, тренинги и т.д.), согласно Плану по повышению квалификации ППС и УВС	Ежегодно	Все структурные подразделения
8.	Активное привлечение национальных и зарубежных профессионалов высокого уровня для преподавания и проведения научных исследований	Проводятся семинары, мастер-классы, совместные научные исследования	Постоянно	Учебный отдел Кафедры Департамент науки Отдел кадров Международный отдел
9.	Реализация межгосударственных соглашений, договоров и проектов в целях создания новых научно-образовательных исследовательских подразделений	Созданы новые научно-образовательные исследовательские подразделения	Регулярно	Учебный отдел Кафедры Департамент науки Международный отдел
<b>Задача 1.2. Создание и развитие информационной инфраструктуры.</b>				
1.	Совершенствование работы информационной системы AVN	Улучшены информационные обеспечения учебного процесса	2018-2020 г.г.	Отдел МККППиСР Информационный центр
2.	Разработка и внедрение проекта «Открытый университет»	Разработан План действий по реализации проекта «Открытый университет»	2018-2023 г.г. Поэтапно	Все структурные подразделения
3.	Внедрение системы	Повышения качества	В течение	Информационный

	«Антиплагиат»	организации и эффективности самостоятельного выполнения курсовых работ, ВКР и магистерских диссертаций	2018-2019 уч. года	центр
4.	Внедрение механизмов регулярной независимой экспертизы, сертификации и рейтинга образовательных программ	Мониторинг, анализ образовательных образовательных программ с привлечением независимых экспертов	До 2023 г.	Отдел МККППиСР Учебный отдел Кафедры
5.	Разработка и издание учебников, учебно-методических пособий и материалов	Оказывается финансовое обеспечение для издания учебников, учебно-методических пособий и материалов	Постоянно	Первый проректор, бухгалтерия, ППС, библиотека
6.	Информационное обеспечение эффективного взаимодействия университета по вопросам образования и науки с другими научными и образовательными учреждениями	Информационное освещение деятельности университета	Постоянно	Департамент науки Информационный отдел
7.	PR о деятельности университета	Создание медиа центра	Постоянно	Все структурные подразделения
8.	Введение в научно-образовательную практику проведение вебинаров и видеоконференций	Проведены вебинары и видеоконференции	Постоянно	Департамент науки Информационный отдел
9.	Проведение Интернет - олимпиад и Интернет - конкурсов	Проведены олимпиады с помощью IT технологий	Ежегодно	Учебный отдел Кафедры Департамент науки Международный отдел Информационный отдел
10.	Развитие Интернет – сервисов в работе Приемной компании университета	Усовершенствован электронный портал Приемной компании университета	2018-2019 г.г.	Информационный отдел
11.	Развитие формы с применением	Усовершенствована дистанционная		Учебный отдел Информационный

	дистанционных технологий обучения	форма обучения		отдел
<b>Задача 1.3 Повышение профессионального уровня ППС.</b>				
1.	Систематизация семинаров и тренингов по повышению квалификации ППС	План по повышению квалификации ППС	Ежегодно	Отдел кадров Учебный отдел Отдел МККППиСР
2.	Конкурсный отбор ППС	Разработаны критерии отбора ППС	Ежегодно	Отдел кадров
3.	Увеличение доли штатных ППС с учеными степенями и званиями	50 %	До 2023 года	Отдел кадров,
4.	Разработка критериев и механизмов оценки научно-образовательной деятельности сотрудников и ППС	Разработан критерий и механизм оценки научно-образовательной деятельности сотрудников и ППС	2019 г.	Отдел кадров Департамент науки
5.	Организация и проведение курсов по иностранным языкам для АУП, ППС и УВС	Количество владеющих иностранными языками увеличилось на 40 %	Постоянно	Учебный отдел Отдел кадров Кафедры
6.	Осуществление целевой подготовки научно-образовательных кадров в ведущих зарубежных университетах как важного фактора формирования перспективного кадрового резерва.	Повышение уровня ППС	Постоянно	Отдел кадров Департамент науки Кафедры Международный отдел
7.	Стимулирование сотрудников и ППС за вклад и развитие научно-образовательной деятельности	Надбавка, согласно Положения об оплате труда	Постоянно	Первый проректор Отдел кадров Бухгалтерия
8.	Разработка и реализация комплекса мер по привлечению молодых специалистов к преподавательской и научно-исследовательской работе	Привлечены молодые специалисты	2019 г.	Отдел кадров Кафедры Деканаты Департамент науки
9.	Разработка программ повышения квалификации для сотрудников университетов (в т.ч.	Разработана программа повышения квалификации	Ежегодно	Отдел МККППиСР Отдел кадров Учебный отдел

	дистанционных) по развитию исследовательских, педагогических, языковых, информационных, управленческих компетенций.			Департамент науки
<b>Задача 1.4 Внедрение практико-ориентированного обучения.</b>				
1.	Внедрение механизмов взаимодействия университета и работодателей, обеспечивающих привлечение в сферу образования дополнительных материальных, интеллектуальных и иных ресурсов	Проведение семинаров, факультативов, круглых столов, спецкурсов и т.д.	Постоянно	Отдел МККППиСР Учебный отдел Деканаты Кафедры
2.	Интеграция образовательной, научной, инновационной и профессиональной деятельности университета, обучающихся, работодателей и родителей	Разработан механизм взаимодействия	Постоянно	Отдел МККППиСР Учебный отдел Кафедры Департамент науки
3.	Продвижение студенческих стартапов	Поддержка и содействие в реализации студенческих стартапов	Постоянно	АУП, Эдвайзеры студенческих объединений, координатор по ОВР
4.	Разработка и реализация комплекса профорientационных мероприятий совместно с муниципальными органами власти, научными организациями, кадровыми агентствами и предприятиями КР, СМИ и др.	Поддержка и реализация совместных профорientационных мероприятий	2018-2019 уч.год	Координатор по ОВР, Кафедры Департамент науки
5.	Разработка механизмов вовлечения успешных выпускников вуза в его деятельность, оказание материальной и финансовой поддержки, лоббирование интересов университета в структурах и через структуры, где работают	План мероприятий по взаимодействию выпускников с университетом	2018-2019 уч.год	Ассоциация выпускников АК «МУК», Отдел МККППиСР Кафедры, Деканаты, студенческий отдел

	выпускники, в том числе по вопросам трудоустройства, баз практик для обучающихся			
6.	Развитие существующей практики, разработка и реализация мер стимулирующего характера по привлечению обучающихся к работе научных семинаров, НИРС и их участию в конкурсах	Информирование, содействие обучающимся в участии в работе научных семинаров, НИРС, конкурсах	2018-2019 уч.год	Кафедры Деканаты Учебный отдел Департамент науки
<b>Задача 1.5 Развитие послевузовского образования</b>				
1.	Увеличение доли магистрантов, докторов по философии (PhD), аспирантов и докторантов	Увеличились доли магистрантов, докторов по философии (PhD), аспирантов и докторантов	Постоянно	Департамент науки, Деканат магистратуры
2.	Усиление роли обучающихся, принимающих участие в академической исследовательской мобильности	Рост количества обучающихся, принимающих участие в академической и исследовательской мобильности	Постоянно	Деканат магистратуры, Учебный отдел, Международный отдел
3.	Стимулирование уровня публикационной активности обучающихся послевузовского образования.	Содействие в публикации	Постоянно	Департамент науки
<b>Приоритет II. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности университета</b>				
<b>Задача 2.1. Повышение научно-исследовательского потенциала университета</b>				
1.	Определить приоритетные направления научно-исследовательской деятельности	Определены приоритетные направления научно-исследовательской деятельности	Ежегодно	Учебный отдел, Департамент науки, Кафедры
2.	Увеличение количества научных публикаций в журналах, рекомендованных Министерством образования и науки Кыргызской Республики и журналах с импакт-фактором РИНЦ, SCOPUS, Web of Science и др.	Содействие в публикации, надбавка, согласно Положению об оплате труда	Ежегодно	Департамент науки Отдел кадров

3.	Повышение имиджа журнала «Вестник МУК» на международном и национальном образовательном пространстве	Импакт-фактор	Постоянно	Департамент науки
4.	Разработка и внедрение критериев оценки научной деятельности	Проведен рейтинговый конкурс по науке среди кафедр Университета и определен научный рейтинг учебных подразделений	В течение 2018-2019 уч.года	Департамент науки
5.	Увеличение доли конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий	Количество проведенных конференций увеличилось	Ежегодно	Департамент науки
<b>Задача 2.2 Создание многоканальной системы финансирования научно-образовательных исследований</b>				
1.	Увеличение количества научных тем, выполняемых по результатам грантовых конкурсов научно-исследовательских проектов	Увеличены количества научных тем, выполняемых по результатам грантовых конкурсов научно-исследовательских проектов	Ежегодно	Департамент науки Учебный отдел кафедры
2.	Обеспечение современного уровня технической поддержки научно-образовательных исследований и организации научно-исследовательских работ	Обеспечен современный уровень технической поддержки научно-образовательных исследований и организации научно-исследовательских работ	Постоянно	Департамент науки Информационный отдел
3.	Создание научного фонда	1 % от бюджета университета	Ежегодно	Департамент науки Бухгалтерия
4.	Разработка системы стимулирования научной деятельности ППС и АУП	На основании Положения об оплате труда	Ежегодно	Департамент науки Отдел кадров Бухгалтерия
5.	Поиск дополнительных путей поощрения и признания сотрудников за высокие научные достижения	Проекты, гранты и т.п.	Постоянно	Департамент науки, Кафедры, Международный отдел

6.	Увеличение количества совместных публикаций ППС с обучающимися	Рост количества совместных публикаций ППС с обучающимися	Постоянно	Департамент науки, Кафедры
<b>Приоритет III. Интеграция университета в международное научно-образовательное пространство - подготовка выпускников с высшим профессиональным образованием в соответствии ГОС ВПО, учитывая международные стандарты высшего образования, расширение и укрепление международного сотрудничества</b>				
<b>Задача 3.1 Гармонизация образовательных программ с международными стандартами качества высшего профессионального образования в соответствии с ГОС ВПО</b>				
1.	Увеличение количества научно-образовательных программ модифицированных в соответствии с международными стандартами	Количество программ модифицированных в соответствии с международными стандартами	Постоянно	Учебный отдел, Международный отдел, Кафедры
2.	Привлечение зарубежных специалистов, приглашенных для чтения дисциплин	Рост качества оказываемых образовательных услуг	Ежегодно	Отдел кадров, Учебный отдел, Международный отдел, Кафедры
3.	Увеличение количества ППС университета, прошедших подготовку, переподготовку и стажировку за рубежом	Переквалификация	Постоянно	Отдел кадров, Учебный отдел, Международный отдел, Кафедры
<b>Задача 3.2 Обеспечение мобильности и вовлеченности сотрудников и обучающихся в соответствии с требованиями Болонского процесса</b>				
1.	Активизация международного сотрудничества в сфере академической мобильности	Рост академической мобильности	Постоянно	Международный отдел
2.	Увеличение количества обучающихся из - за рубежа	Рост международного рейтинга университета	Постоянно	Учебный отдел, Международный отдел
<b>Задача 3.3 Повышение международного имиджа университета</b>				
1.	Увеличение количества международных проектов и программ	Рост количества проектов и программ	Постоянно	Международный отдел
2.	Участие ППС и обучающихся в международных научно-образовательных форумах, культурных мероприятиях и	Увеличилось количество проведенных мероприятий	Регулярно	Международный отдел, Координатор по организационно-воспитательным



	др.			работам
<b>Приоритет IV. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления университетом</b>				
<b>Задача 4.1. Совершенствование внутренней системы обеспечения качества</b>				
1.	Внедрение документированной системы менеджмента качества	Работа ведется по Положению о системе менеджмента качества	2019 г.	Все структурные подразделения
2.	Внедрение системы оперативного, среднесрочного и долгосрочного планирования на всех уровнях управления, аналитическое обеспечение управленческой деятельности.	План работы	Ежегодно	Все структурные подразделения
<b>Приоритет V. Развитие ресурсного потенциала университета, укрепление материально-технической базы и финансового обеспечения, человеческих ресурсов</b>				
<b>Задача 5.1 Обеспечение образовательного процесса аудиторным фондом</b>				
1.	Создание комфортной среды обучения на основе современной материально-технической базы и инфраструктуры образовательного процесса	Улучшена материально-техническая база и инфраструктура	Постоянно	АУП, Информационный отдел, Кафедры
2.	Создание современной информационно-коммуникационной инфраструктуры	Развитие инфраструктуры	Постоянно	Информационный отдел, Кафедры
3.	Разработка системы финансового планирования и ориентированного на результат	План работы	Ежегодно	Первый проректор Бухгалтерия
4.	Строительство нового общежития	Построено новое общежитие	До 2023 года	Первый проректор
5.	Развитие инфраструктуры социального характера: молодежный центр, столовая, спортзал и т.д.	Функционируют молодежный центр, спортзал, столовая.	Постоянно	Первый проректор
6.	Расширение и создание филиалов в регионах страны	Расширены и созданы новые филиалы в регионах	До 2023 г.	Первый проректор Бухгалтерия
<b>Задача 5.2. Динамичное развитие научной библиотеки</b>				
1.	Расширение электронного каталога	Расширен электронный каталог	2020 г.	Научная библиотека

2.	Наполнение открытыми цифровыми коллекциями	Наполнены открытыми цифровыми коллекциями	2021 г.	Научная библиотека
3.	Внедрение мультимедийных учебников и учебных пособий, создание электронной библиотеки научных трудов	Внедрены мультимедийные учебники и учебные пособия, создана электронная библиотека научных трудов	Постоянно	Научная библиотека
4.	Расширение объема и спектра услуг для населения, оказываемых научной библиотекой	Расширен объем и спектр услуг для населения	Постоянно	Научная библиотека
<b>Приоритет VI. Совершенствование воспитательной работы и социальное развитие - формирование у студентов активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств</b>				
<b>Задача 6.1 Реализация комплекса мер по патриотическому воспитанию и формированию гражданской активности молодежи</b>				
1.	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в общественные мероприятия нравственно-патриотического характера	Участие всех обучающихся	Постоянно	Координатор по организационно-воспитательным работам, Деканаты, Кафедры
2.	Проведение мероприятий по патриотическому воспитанию (кураторские часы, конференции, тематические лекции и т.д.)	План работы	Ежегодно	Координатор по организационно-воспитательным работам, Деканаты, Кафедры
3.	Разработка концепции нравственного, патриотического, экологического, трудового и политико-правового воспитания	Реализация концепции нравственного, патриотического, экологического, трудового и политико-правового воспитания	2019 г.	Координатор по организационно-воспитательным работам, Деканаты, Кафедры
4.	Организация тренингов по тематике воспитательной работы в целях повышения культурно-эстетического потенциала	Повышение культурно-эстетического потенциала	Постоянно	Координатор по организационно-воспитательным работам, Деканаты, Кафедры
<b>Задача 6.2 Реализация комплекса мер по формированию социально значимых и</b>				

<b>индивидуальных качеств, свойств личности</b>				
1.	Участие органов студенческого самоуправления в оценке качества образования и повышения его эффективности	Вовлечение обучающихся в разработке и реализации программ по повышению качества образования	Постоянно	Отдел МККППиСР Учебный отдел Кафедры
2.	Активное участие молодежи, участвующих в различных формах студенческого самоуправления и объединениях	Разработан ежегодный план	Ежегодно	Координатор по организационно-воспитательным работам, Деканаты, Кафедры
3.	Повышение роли спорта в жизни студентов и ППС	Участие в спортивных мероприятиях	Постоянно	Кафедра Физического воспитания
4.	Усиление места и роли Ассоциации выпускников в социализации обучающихся	Интеграция обучающихся и выпускников	Постоянно	Ассоциация выпускников АК «МУК»
5.	Проведение ознакомительных семинаров для обучающихся первого курса с целью приобщения их к студенческому самоуправлению и деятельности университета	Проведены обзорные лекции	В начале учебного года	Отдел МККППиСР, Учебный отдел, Факультеты, Кафедры
<b>Задача 6.3 Реализация комплекса мер по формированию и развитию системы духовно-нравственных знаний и ценностей</b>				
1.	Проведение лекций на тему «морально-нравственных ценностей»	Формирование морально-нравственных ценностей	Регулярно	Деканаты, кафедры
2.	Создание условий для развития творческого потенциала обучающихся	Функционирование факультативов, кружков	Постоянно	Все структурные подразделения
<b>Задача 6.4 Усиление социальной защиты</b>				
1.	Социальная поддержка обучающимся, из социально незащищенных слоев общества	Предоставление льгот	Ежегодно	АУП
2.	Предоставление материальной помощи ППС	Поддержка ППС	Регулярно	АУП
3.	Разработка критериев и механизмов оценки деятельности разных	Мониторинг эффективности деятельности	2018-2019 г.г.	Отдел МККППиСР Отдел кадров

	категорий сотрудников с учетом текущих и стратегических задач	сотрудников		Учебный отдел
4.	Разработка системы морального и материального стимулирования, учитывающей индивидуальные достижения сотрудников (качество и эффективность труда)	Разработана система морального и материального стимулирования, учитывающей индивидуальные достижения сотрудников	2018-2019 г.г.	Отдел МККППиСР Отдел кадров Учебный отдел