

АНАЛИЗ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ МАГИСТРАНТОВ УНПК МУК, СЕНТЯБРЬ 2018

Целью опроса является оценка профессиональных качеств магистрантов НОУ УНПК МУК всех специальностей и направлений

Количество вопросов - 19

Количество опрошенных работодателей – 21

В исследовании приняли участие работодатели из нижеследующих организаций и учреждений, компаний (См. таблицу 1.):

Таблица 1. Список организаций, участвовавших в исследовании

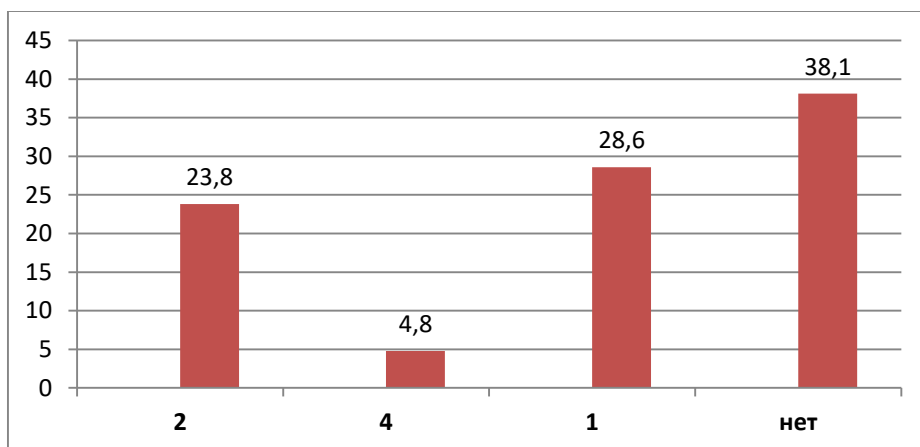
Название организации	Кол-во
ОсОО "ВТС"	1
НОУ УНПК МКУК	2
ОсОО "ПРОфи Айти"	1
Институт сеанологии НАН КР	1
ОсОО "Kallan School"	1
Бишкекский гуманитарно-правовой колледж	1
ОФ " TOEFLcenter"	1
ОсОО "Полярис Азия"	1
ОсОО "Электродери"	1
ОсОО "БИК" Аудит Консалтинг	1
Kia Motors Кыргызстана	1
Филиал ЗАО АКБ "Толубай" "Толубай запад"	1
ОсОО "Ак-Свет"	1
УГВК №23 им И В Гетте	1
ОсОО "Be Smart"	1
ПРООН	1

Должность работодателей, участвовавших в исследовании представлена следующим образом (См. Диаграмму 1):

Диаграмма 1. Занимаемые должности опрошенных работодателей

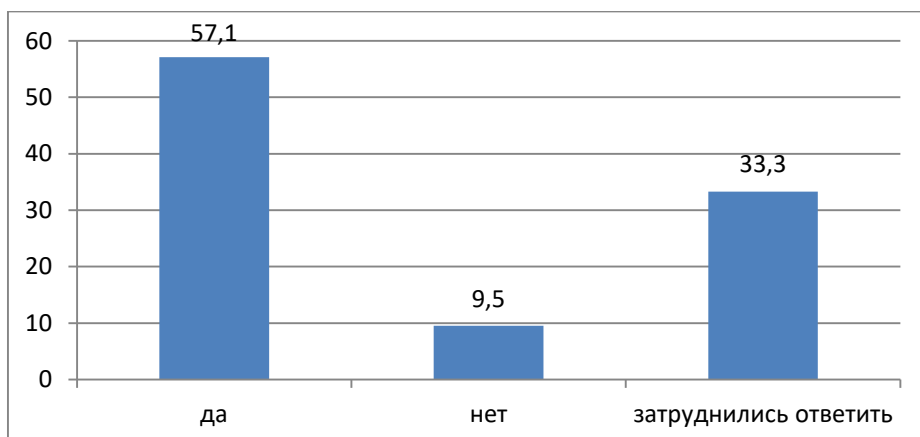


Диаграмма 2. Число магистрантов трудоустроенных в учреждении



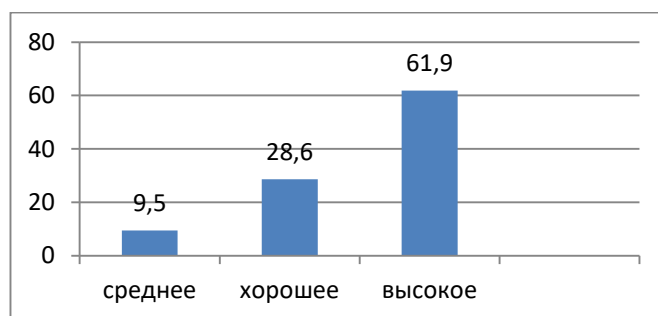
Исследование показало, что у каждого третьего опрошенного работодателя трудоустроено 1 или 2 магистранта НОУ УНПК МУК. Четырех магистрантов наняли на работу 5% работодателей. А около 40% работодателей отметили, что у них не работают обучающиеся магистранты. Данные представлены в Диаграмме 2.

Диаграмма 3. Намерение работодателя увеличить количество специалистов из числа магистрантов



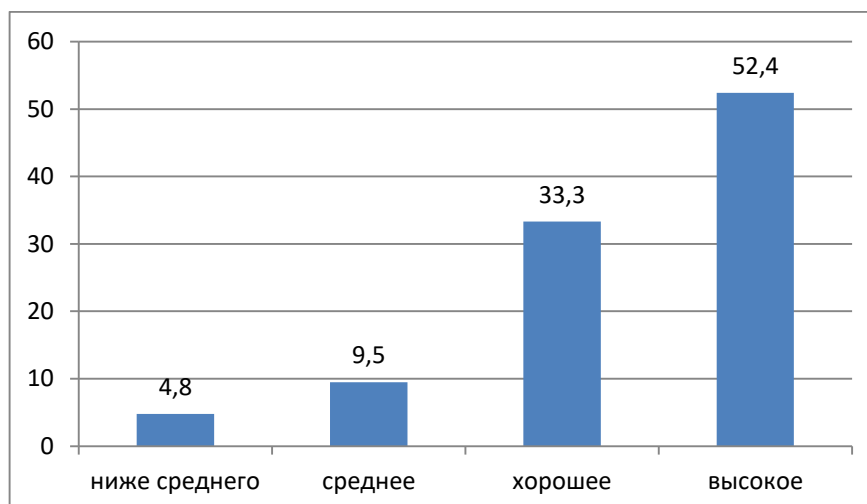
Радует тот факт, что более половины работодателей (57,1%) собираются увеличить количество специалистов из числа магистрантов НОУ УНПК МУК. В то же время есть определенное количество работодателей (33,3%), которые еще думают над этим вопросом. Скорее всего, их решение будет зависеть от того, насколько оправдают их ожидания недавно трудоустроенные магистранты данного учебного заведения. Данные представлены в Диаграмме 3.

Диаграмма 4. Уровень профессиональной подготовки по специальности



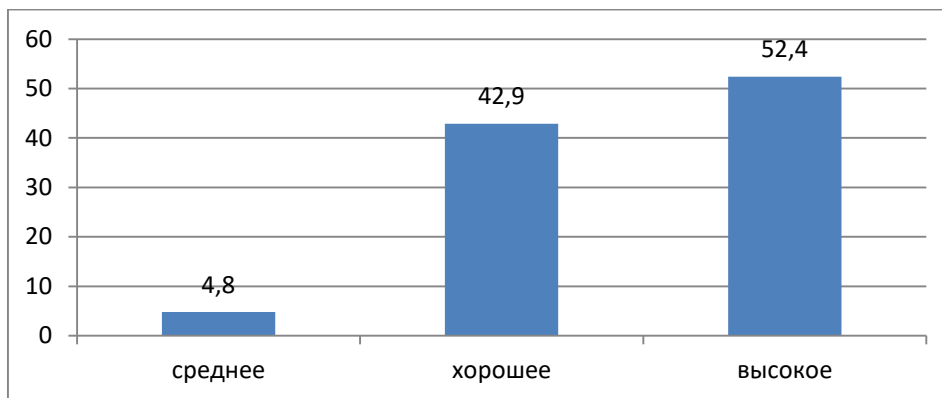
Относительно оценки работодателями профессиональных качеств магистрантов выстроилась следующая картина. Уровень профессиональной подготовки по специальности в целом более половины оценили как «высокое» (61,9%), одна треть (28,6%) как «хорошее» и каждый 1/10 часть как «среднее». Данные представлены в Диаграмме 4.

Диаграмма 5. Умение решать проблему профессионального характера



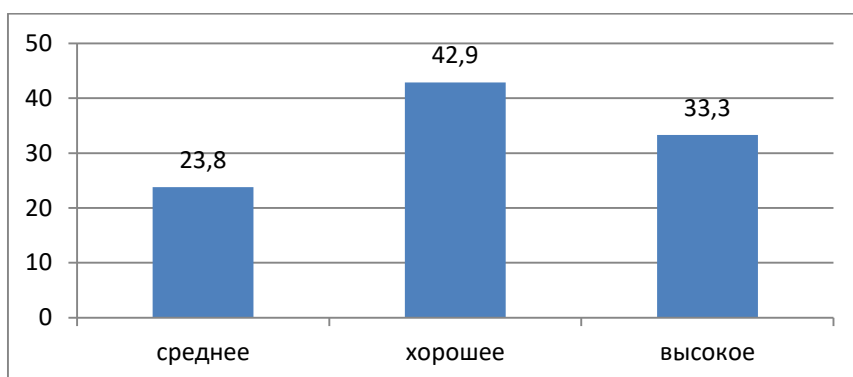
Умение решать проблему профессионального характера оценили в большей части положительно (высокое-52,4%, хорошее – 33,3%). Около 15% работодателей оценили данное умение магистрантов как среднее (9,5%) и ниже среднего (4,8%).. Данные представлены в Диаграмме5.

Диаграмма 6. Уровень теоретических знаний



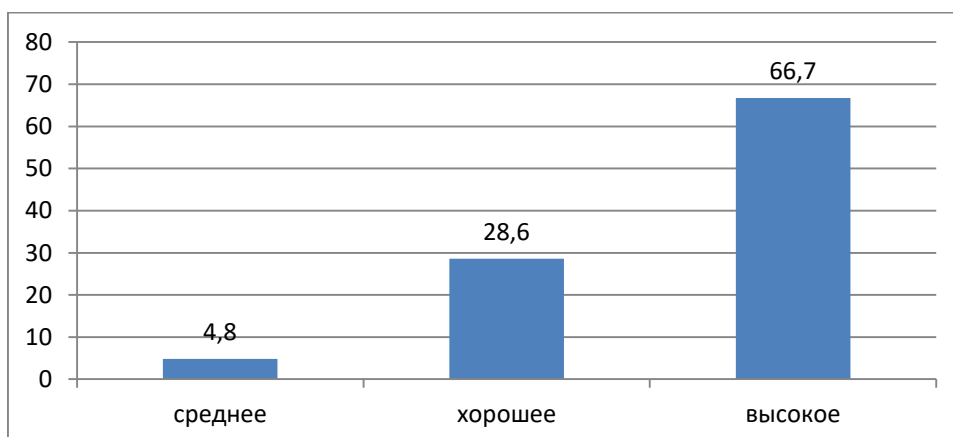
Судя по ответам работодателей, высокой оценки удостоился уровень теоретических знаний магистрантов (высокое – 52,4%, хорошее – 42,9 и среднее- 4,8%). Данные представлены в Диаграмме 6.

Диаграмма 7. Уровень работы с документами



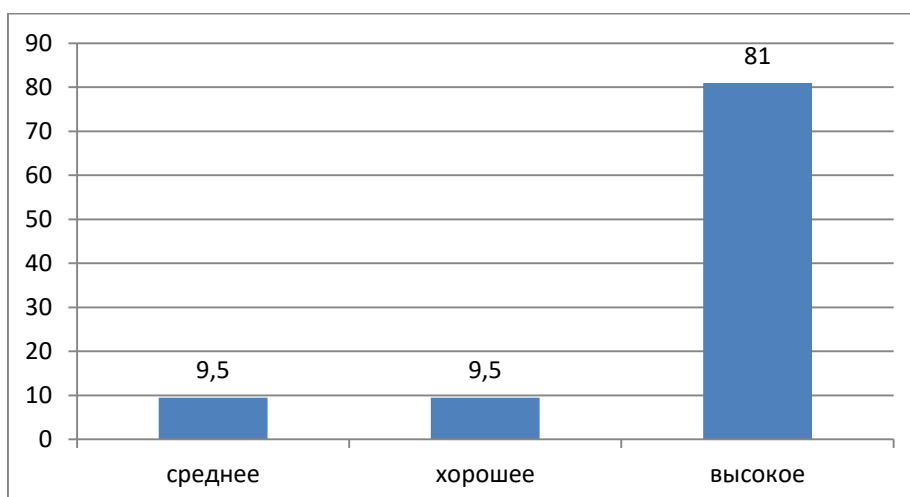
Уровень работы с документами большинство работодателей оценили как «хорошее» (42,9%) и «высокое» (33,3%). По мнению четверти опрошенных работодателей магистранты справляются с документооборотом на удовлетворительном уровне (как «среднее» – 23,8%). Данные представлены в Диаграмме 7.

Диаграмма 8. Способность к соблюдению правил внутреннего трудового распорядка



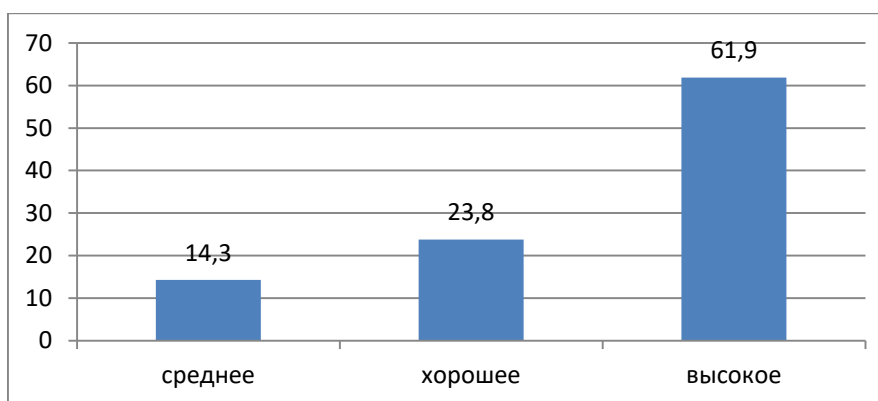
Исследование показало, что у магистрантов высокий уровень соблюдения правил внутреннего трудового распорядка («высокое» - 66,7%, и «хорошее» - 28,6%). Судя по ответам магистрантов, к этому показателю им легче всего удастся приспособиться. Данные представлены в Диаграмме 8.

Диаграмма 9. Способность налаживать контакты с коллективом



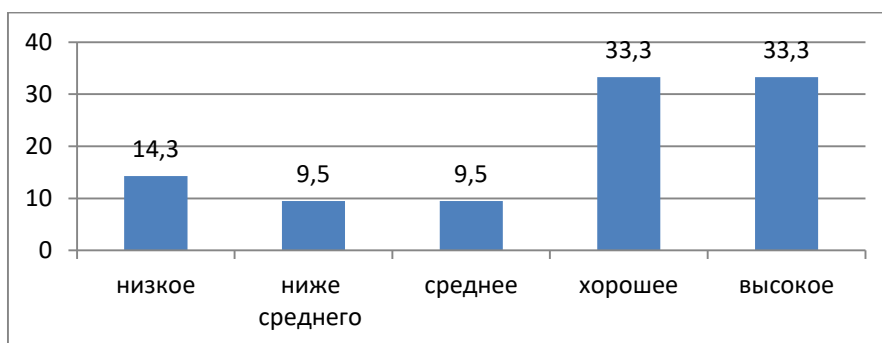
Судя по оценкам работодателей способность налаживать контакты с коллективом также одно из легко выполнимых умений для магистрантов («высокое» – 81% и «хорошее» – 9,5%).. Данные представлены в Диаграмме 9.

Диаграмма 10. Уровень владения современными технологиями



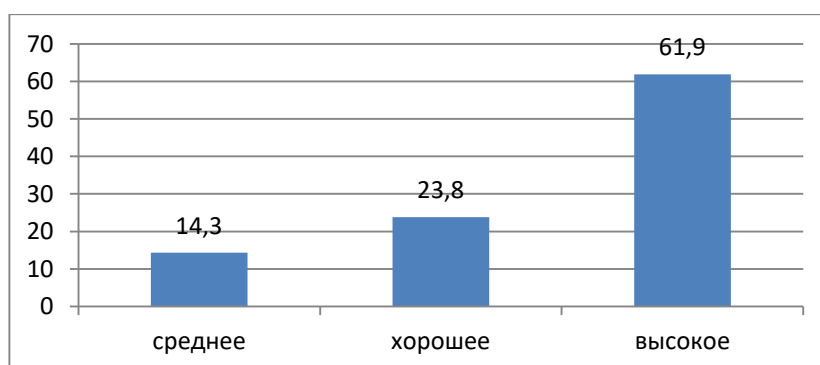
Магистранты владеют современными технологиями на высоком уровне , так считают большинство работодателей («высокое» - 61,9% и «среднее» - 23,8%) из компаний, включенных в данное исследование. 1/6 часть работодателей оценивают этот навык магистрантов как «среднее» - 14,3%. . Данные представлены в Диаграмме 10.

Диаграмма 11. Уровень владения иностранными языками



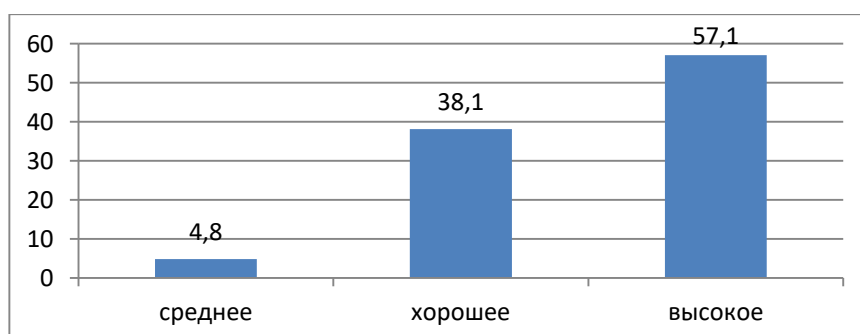
Количество работодателей, оценивших уровень владения иностранными языками «высоко» и «хорошо» составляет всего одну треть из всего опрошенного массива (по 33,3%), что говорит о пробелах во владении данным навыком по некоторым направлениям подготовки. Данные представлены в Диаграмме 11.

Диаграмма 12. Способность к быстрому обучению



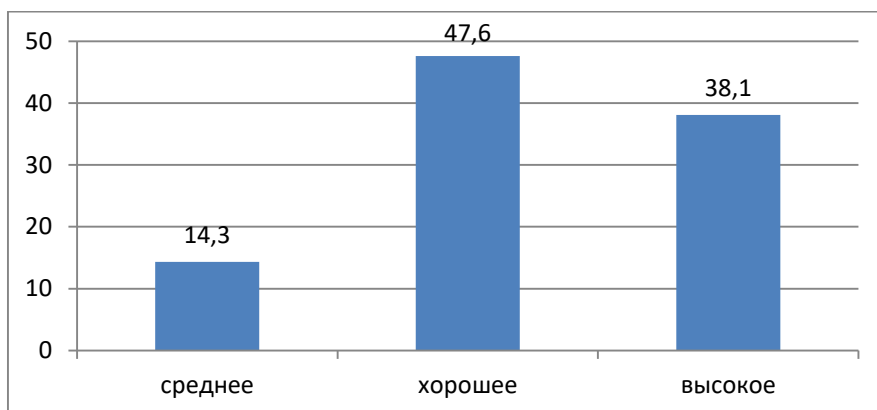
Примерно такая же положительная картина относительно способности к быстрому обучению: более половины работодателей оценили как «высокое» - 61,9% и «хорошее» - 23,8%. Данные представлены в Диаграмме 12.

Диаграмма 13. Уровень созидательной способности



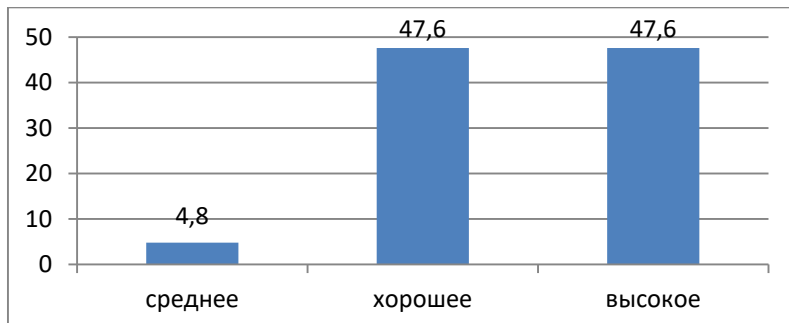
Подавляющее большинство работодателей дали положительную оценку созидательным способностям магистрантов («высокое» - 57,1% и «хорошее 38,1%»). Данные представлены в Диаграмме 13

Диаграмма 14. Уровень практических навыков



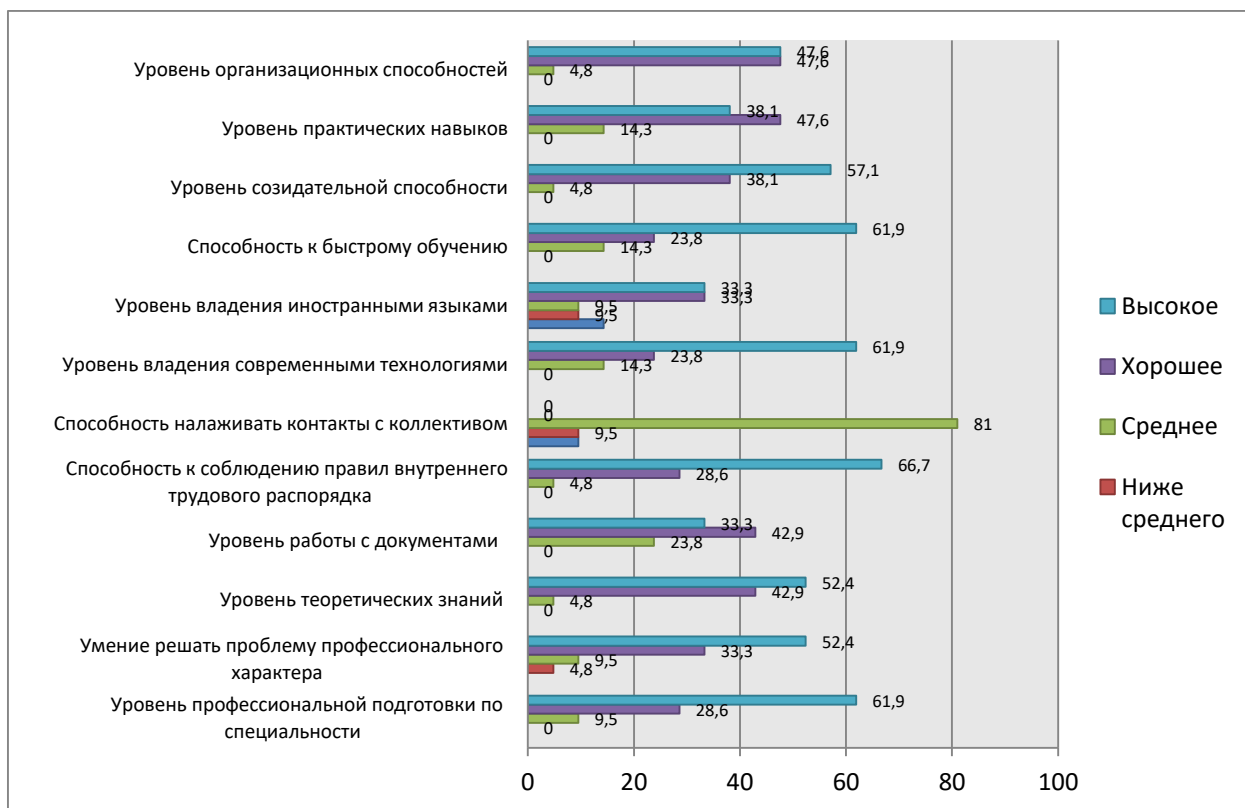
Уровень практических навыков большей частью работодателями оценивается как «хорошее» -47,6% и «высокое» - 38,1%. Но в то же время, незначительно высока доля работодателей, оценивающих на удовлетворительно («среднее- 14,3%») практические навыки работающих в их компаниях магистрантов. . Данные представлены в Диаграмме 14.

Диаграмма 15. Уровень организационных способностей



Почти все опрошенные работодатели оценили высоко организационные способности магистрантов НОУ УНПК МУК («высокое» - 47,6% и «хорошее 47,6%»), что свидетельствует о высоком уровне подготовки по данному показателю умения. . Данные представлены в Диаграмме 15.

Диаграмма 16. Обобщённые данные оценки профессиональных качеств работающих магистрантов



Если обобщить оценку всех профессиональных умений, то высокие показатели по умениям способность к соблюдению правил внутреннего трудового распорядка (66,7%), уровень владения современными технологиями, уровень профессиональной подготовки по специальности и способность к быстрому обучению (по 61,9%). Хорошие показатели по умениям уровень организационных способностей (47,6%) уровень практических навыков и уровень созидательной способности (по 38,1%). Средние показатели по умениям способность налаживать контакты с коллективом (81%), уровень работы с документами (23,8%). Ниже среднего показатели по умениям уровень владения иностранными языками (9,5%) и способность налаживать контакты с коллективом (9,5%).

Диаграмма 17. На Ваш взгляд, что необходимо для дальнейшего тесного сотрудничества с Вашей организацией?

Наша компания нуждается в сотрудниках уверенных в своих знаниях и навыках или стажерах у которых есть огромное желание их получить	4,8
Увеличение з/п	4,8
Наладить контакт с организациями и проходить стажировку со второго курса	9,5
Затрудняюсь ответить	47,6
Практические навыки	4,8
Улучшить систему обучения	4,8
Выпуск грамотных специалистов	9,5
Подготовка профессиональных преподавателей	4,8

В заключении исследования работодатели поделились мнением относительно возможностей дальнейшего тесного сотрудничества с НОУ УНПК МУК. В качестве приоритетного направления можно отметить, налаживание контактов с работодателями в вопросах прохождения стажировки магистрантов с дальнейшим трудоустройством (9,5%), усиления практических навыков обучающихся(4,8%). Многие работодатели предложили обратить внимание на повышение качества обучения, позволяющее усилить профессиональные навыки выпускников по отраслям подготовки. Данные представлены в Таблице 3.