

«УТВЕРЖДАЮ»



Ректор НОУ УНПК «МУК»,

Савченко В.Ю. к.т.н., доцент

11 сентября 2018 г.

Протокол Ученого Совета  
№ 43 от «11» сентября 2018 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе «Лучший преподаватель» НОУ УНПК «МУК»

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение «Лучший преподаватель» Некоммерческого образовательного учреждения Учебно-научно-производственного комплекса «Международный Университет Кыргызстана» (Далее- НОУ УНПК «МУК») разработано на основе:

- Закона Кыргызской Республики «Об образовании» от 30 апреля 2003 года № 92 (В редакции Законов КР от 28 декабря 2006 года № 225, 31 июля 2007 года № 111, 31 июля 2007 года № 115, 20 января 2009 года № 10, 17 июня 2009 года № 185, 15 января 2010 года № 2, 13 июня 2011 года № 42, 8 августа 2011 года № 150, 29 декабря 2011 года № 255, 29 декабря 2012 года № 206, 4 июля 2013 года № 110, 30 июля 2013 года № 176, 5 ноября 2013 года № 199, 16 декабря 2013 года № 221, 30 мая 2014 года № 82, 18 июля 2014 года № 144, 16 января 2015 года № 15, 15 апреля 2015 года № 82, 17 апреля 2015 года № 84, 3 августа 2015 года № 213, 29 июня 2016 года № 92, 22 февраля 2017 года № 32, 23 мая 2017 года № 84, 8 июня 2017 года № 100, 16 февраля 2018 года N 22, 30 июля 2018 года N 76);

- Устава НОУ УНПК «МУК» от 30 января 2017 года;
- Стратегии развития НОУ УНПК «МУК» на 2018-1023 гг.;
- Плана работы НОУ УНПК «МУК» на 2018-2019 учебный год;
- и других нормативных локальных актов НОУ УНПК «МУК».

1.2. Положение о конкурсе «Лучший преподаватель» (далее — Конкурс) регламентирует порядок подготовки и организации проведения конкурса в НОУ УНПК «МУК».

1.3. Источниками формирования финансовых средств конкурса являются средства Университета, а также спонсорские средства, не запрещенные законодательством Кыргызской Республики.

## **2. Цели, задачи и принципы Конкурса.**

2.1. Конкурс проводится в целях:

- повышения социального статуса и профессионализма преподавателей;
- стимулирования профессионального педагогического творчества;
- формирования нового педагогического мышления.

2.2. Задачи Конкурса:

- повышение мотивации преподавателей;
- совершенствование качества высшего профессионального образования;
- выявление талантливых преподавателей и раскрытия их творческого и профессионального потенциала;
- распространение педагогического опыта;
- внедрение и распространение современных образовательных технологий в практику учебно-воспитательного процесса.

2.3. Конкурс организуется и проводится на следующих принципах: открытость, объективность, добровольность участия, коллегиальность принятия решений, равенство участников конкурса, соблюдение норм профессиональной этики.

## **3. Участники конкурса.**

3.1. Конкурс проводится на добровольной основе среди штатных сотрудников НОУ УНПК «МУК» независимо от стажа преподавательской работы и наличия ученой степени.

3.2. Выдвижение на участие в конкурсе осуществляется решением структурных подразделений НОУ УНПК «МУК» (институты, факультеты, кафедры) или по собственному желанию преподавателя – на основе самовыдвижения.

## **4. Организация и порядок проведения конкурса.**

4.1. Конкурс проводится в 2 этапа:

I-ый этап - отборочный (март-апрель);

II-ой этап - финальный (май).

4.2 Для организации и проведения конкурса приказом ректора НОУ УНПК «МУК» создается Конкурсная Комиссия (Далее – Комиссия). В состав Комиссии входят представители администрации и структурных подразделений, а также преподаватели НОУ УНПК «МУК».

4.3. Конкурс проводится по критериям (Приложение 2,3).

4.4 Комиссия оставляет за собой право вносить изменения в условия конкурса.

4.5. Полномочия Комиссии:

- руководство и методическое сопровождение проведения конкурса;
- анализ документации, предоставленной профессорско-преподавательским составом на конкурс;
- подготовка предложений по результатам конкурса;
- предоставление для награждения список победителей конкурса;
- информирование руководства НОУ УНПК «МУК» о результатах конкурса;
- размещение на веб-сайте НОУ УНПК «МУК» материалов о проведении и итогах конкурса.

4.6. Комиссия осуществляет следующие функции:

- устанавливает процедуру проведения конкурса и максимальный балл по каждому критерию оценивания;
- определяет победителей конкурса.

4.7. Повторное участие победителя конкурса «Лучший преподаватель» допускается через 3 года.

## **5. Система оценочных критериев.**

5.1. Система оценочных критериев, используемая при проведении Конкурса, излагается в Анкете «Лучший преподаватель» (далее - Анкета), представленной в приложении 2.3. к настоящему Положению.

5.2. Все достижения участников конкурса рассматриваются за последние 3 года.

5.3. Для подтверждения достижений участников Конкурса прилагаются подтверждающие документы.

## **6. Этапы проведения конкурса.**

- 6.1 Подача заявки;
- 6.2 Техническая оценка документов, представленных на конкурс;
- 6.3 Посещение открытого урока Комиссией конкурса;
- 6.4 Подведение итогов конкурса;
- 6.5 Награждение участников и победителей конкурса.

**7. Подведение итогов, награждение участников и победителей конкурса.**

7.1. Итоги конкурса подводятся на заседании Комиссии и рассматриваются на ректорате и Ученом совете НОУ УНПК «МУК».

7.2. В результате конкурсных мероприятий определяются участник-победитель и 2 призера по каждой номинации.

7.3. Ректор Университета на основании решения Ученого совета издает приказ о присвоении звания Лауреат конкурса на звание «Лучший преподаватель НОУ УНПК «МУК» 20\_\_года» и о поощрении победителей конкурса.

7.3.1. Преподавателю - лауреату конкурса вручается Диплом I степени и денежная премия.

7.3.2. Преподаватели, занявшие 2-3 места, награждаются дипломами II и III степени и денежными премиями.

7.3.3. Остальные преподаватели награждаются сертификатами участника конкурса установленного образца.

7.3.4. По решению ректората могут вводиться дополнительные формы поощрения победителя и призеров конкурса.

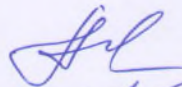
**Согласовано:**

Проректор по академическим вопросам



Мадалиев М.М.

Начальник отдела МККПП и СР



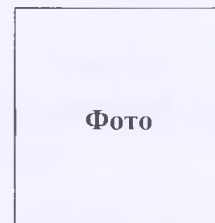
Биланова А.Б.

Начальник учебного отдела



Ибраева А.Т.





**Анкета**  
**Участника конкурса**  
**«Лучший преподаватель» НОУ УНПК «МУК»**

1. Фамилия, имя, отчество  
(полностью)
2. Факультет, кафедра
3. Должность, преподаваемые дисциплины
4. Ученая степень, ученое звание
5. Участие в научных проектах и исследованиях (перечислить за последние 3 года)
6. Научные достижения (список научных публикаций: наличие публикации в периодических изданиях, в т.ч. в научных изданиях, рекомендованных ВАК КР; наличие публикаций в научных изданиях РИНЦ (на террит. КР и за пределами КР), наличие публикаций в научных изданиях Scopus, Web of Science; организация (участие в организации) научных и научно-методических конференций, семинаров, симпозиумов и т.д.. за последние 3 года)
7. Руководство научно-исследовательской работой: студентов, магистрантов, докторантов (за последние 3 года)
8. Издание учебно-методической литературы (монографии, учебники, учебные и учебно-методические пособия)
9. Внеаудиторная организационно-воспитательная работа
10. Рабочий телефон \_\_\_\_\_ Мобильный телефон \_\_\_\_\_
11. Поощрения, награды \_\_\_\_\_
12. Ваше педагогическое кредо (сформулируйте в виде девиза, афоризма и др.)
13. Мотивация участия в конкурсе (от 1500 до 2000 знаков)

Личная подпись участника \_\_\_\_\_

## Критерии оценки профессиональной деятельности преподавателя

№	Критерии и показатели оценки	Баллы (5-4-3-2-1-0)
<b>I.</b>	<b>Профессиональная компетентность педагога при проведении урока</b>	
1.	На занятии стимулирует: - активность студента; - увлеченность практическими заданиями; - потребность в самостоятельном добывании знаний	5-0
2.	Профессионально демонстрирует практические навыки по дисциплине: - актуальность тематики; - практическая значимость; - оригинальность методики проведения; - разнообразие методов и форм проведения; - использование активных методов обучения; - включенность обучающихся в работу; - информационная насыщенность; - методическая грамотность построения занятия	5-0
3.	Демонстрирует эрудицию и умеет излагать материал	5-0
4.	Владение способами оптимизации учебно-воспитательного процесса	5-0
5.	Стимуляция дальнейшей работы студентов с помощью оценки знаний (баллы)	5-0
6.	Практикует виды заданий, требующих самостоятельности и творчества	5-0
<b>II.</b>	<b>Методическая работа преподавателей</b>	
1.	Создание учебно-методического комплекса	5-0
2.	Разработка и корректировка рабочих программ и календарных планов	5-0
3.	Создание и корректировка экзаменационного материала к промежуточной аттестации обучающихся	5-0
4.	Организация взаимодействия с другими учебными заведениями для обмена опытом и передовыми технологиями в области образования	5-0
<b>III.</b>	<b>Внеаудиторная организационно-воспитательная работа</b>	
1.	Работа в качестве куратора группы	5-0
2.	Организация работы факультативов	5-0
3.	Организация общеуниверситетских мероприятий	5-0
<b>IV.</b>	<b>Личностные качества преподавателя</b>	

1.	Трудовая дисциплина	5-0
2.	Умение оформлять учебную документацию: академические журналы, модульные ведомости и др.	5-0
3.	Требовательность	5-0
4.	Умение работать в коллективе	5-0
5.	Внешний вид, выразительная мимика, жесты	5-0
<b>V.</b>	<b>Достижение преподавателя</b>	
1.	Публикация научных статей (если имеются) в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в научных изданиях, рекомендованных ВАК КР;</li> <li>• наличие публикаций в научных изданиях РИНЦ (на террит. КР, и за пределами КР)</li> <li>• наличие публикаций в научных изданиях Scopus, Web of Science.</li> </ul>	1 3-2 5-4
2.	Издание: <ul style="list-style-type: none"> <li>- монографий;</li> <li>- учебников;</li> <li>- учебно-методических пособий (если имеются)</li> </ul>	5 4 3-1
3.	Повышение квалификации (наличие дипломов, сертификатов)	5-0
4.	Руководство научно-исследовательской работой: <ul style="list-style-type: none"> <li>- докторантов;</li> <li>- магистрантов;</li> <li>- студентов.</li> </ul>	5 4-3 2-0
5.	Организация и проведение семинаров, круглых столов, мастер-классов, профессиональных конкурсов	5-0
6.	Участие в конференциях (наличие сертификатов): <ul style="list-style-type: none"> <li>- международные;</li> <li>- республиканские;</li> <li>- городские (областные);</li> <li>- межвузовские (научно-практические);</li> <li>- внутривузовские (научно-практические).</li> </ul>	5 4 3 2 1
7.	Организация (участие в организации) научных и научно-методических конференций, семинаров, симпозиумов. Работа в качестве модератора конференций	5-0 5-0
8.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Действительный член НАН КР (Академик)</li> <li>- Член корреспондент;</li> </ul> Наличие ученой степени (если имеется): <ul style="list-style-type: none"> <li>- Доктор наук;</li> <li>- Кандидат наук ;</li> </ul>	5 4 3 2



- Доктор философии (PhD).	2
Наличие ученого звания (если имеется):	
- Профессор;	4
- Доцент.	3
Обучение в:	
- Докторантуре;	2
- Аспирантуре;	1
- PhD.	1

**Перечень документов для участие в конкурсе «Лучший преподаватель»**

1. заявка - Приложение 1
2. анкета - Приложение 2
3. Список научных публикаций;
4. Список монографий, учебников, учебно-методических пособий;
4. Копии заверенных сертификатов о повышении квалификации;
5. Копии заверенных удостоверений наград;
6. Ходатайство;
7. Характеристика;
8. Список обучающихся по научному руководству