



«Утверждено»  
Ученым советом НОУ УНПК «МУК»  
от «09» 09 2019 г. протокол № 57  
Ректор УНПК МУК  
Савченко Е.Ю.

Программа реализации  
«Стратегического плана развития Международной школы медицины НОУ УНПК «МУК»  
2019 - 2024

Задачи и мероприятия	Этапы реализации		
	Индикаторы 2019г - 2020г	Индикаторы 2021г – 2022г	Индикаторы 2023г – 2024г
<b>Приоритет 1. Модернизация образовательной деятельности МШМ, совершенствование образовательного процесса в соответствии с международными требованиями.</b>			
<b>Задача 1.1. Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения.</b>			
1. Формирование и развитие образовательных программ	Разработка образовательной программы по специальности «Лечебное дело» (для иностранных граждан)	Обновление образовательной программы по специальности «Лечебное дело» (для иностранных граждан)	Разработка образовательной программы по специальности «Лечебное дело», предусматривающая обучение по индивидуальному учебному плану. Пересмотр образовательной программы в соответствии с международными стандартами.
2. Аккредитация образовательных программ	Подготовка и проведение программной аккредитации	Подготовка и проведение международной аккредитации	

	образовательной программы МШМ	образовательной программы МШМ	
3. Внедрение современных технологий обучения, применение активных и интерактивных методик, обеспечивающих эффективное формирование заложенных в образовательной программе компетенций специалиста	Внедрение новых информационных технологий. Создание учебно-методических комплексов МШМ.	Внедрение новых инструментов электронного обучения. Разработка электронных учебных курсов по образовательной программе не менее 50%. Обеспечение дистанционной поддержкой не менее 70% учебных дисциплин.	Разработка электронных учебных курсов по образовательной программе на 100%. Обеспечение всех учебных дисциплин дистанционной поддержкой.
4. Вовлечение студентов и преподавателей МШМ в оценку образовательного процесса с последующей публикацией результатов.	Проведение в конце каждого семестра социологического опроса и опубликование результатов.	Проведение в конце каждого семестра социологического опроса и опубликование результатов	Проведение в конце каждого семестра социологического опроса и опубликование результатов
5. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава МШМ.	Ежегодное проведение мероприятий (курсы, семинары, тренинги и т.д.), согласно плану по повышению квалификации ППС МШМ	Ежегодное проведение мероприятий (курсы, семинары, тренинги и т.д.), согласно плану по повышению квалификации ППС МШМ	Ежегодное проведение мероприятий (курсы, семинары, тренинги и т.д.), согласно плану по повышению квалификации ППС МШМ
7. Реализация образовательной программы «Лечебное дело» в партнерстве с работодателями.	Внедрение системы согласования образовательных программ с профильными работодателями.	Создание Совета работодателей в целях обеспечения актуальности профессиональных компетенций студентов и выпускников.	Заключение соглашений с внешними партнерами
8. Интернационализация образовательных программ, развитие международной мобильности студентов	Изучение возможностей сотрудничества и системы регулярных студенческих обменов. Подготовка нормативно-правовой базы для международной мобильности студентов.	Подготовка нормативно-правовой базы для открытия международных программ двойных дипломов. Привлечение к преподаванию зарубежных специалистов не менее 20%.	Открытие на направлениях обучения международных программ двойных дипломов. Привлечение к преподаванию зарубежных специалистов не менее 30%.

	Привлечение к преподаванию зарубежных специалистов не менее 10%.		
9. Внедрение исследовательского и проектного компонентов в образовательном процессе МШМ	Привлечение обучающихся МШМ к работе научных семинаров, НИРС и их участию в конкурсах.	Создание исследовательских проектов с привлечением в качестве научных ассистентов 10% студентов МШМ.	Развитие исследовательских проектов с привлечением в качестве научных ассистентов не менее 30% студентов МШМ.
<b>Задача 1.2. Создание и развитие информационной инфраструктуры.</b>			
1. Организация работы информационной системы AVN.	Подготовка и внедрение информационной системы AVN в учебный процесс.	Совершенствование работы информационной системы AVN. Подключение новых модулей AVN.	Совершенствование работы информационной системы AVN.
2. Организация сайта МШМ.	Создание сайта МШМ, заполнение контента. Постоянное обновление контента сайта МШМ.	Обновленный и улучшенный сайт на трех языках. Создание мобильного приложения сайта МШМ.	Доведение количества посещения сайта, новостей в соц.сетях до нескольких тысяч просмотров в день. Создание мобильного приложения для просмотра в онлайн режиме проведения занятий преподавателями.
3. Создание обучающей интернет-системы МШМ.	Размещение информационных ресурсов на образовательной платформе МШМ.	Усиление информационной составляющей обучающей системы. Размещение учебно-методических материалов по 50% дисциплинам учебного плана.	Размещение учебно-методических материалов по 100% дисциплинам учебного плана.
4. Создание информационных систем централизованного тестирования и контроля знаний на всех этапах и уровнях обучения.	Создание структуры WEB-системы онлайн обучения и тестирования. Автоматизация всех этапов тестирования - от разработки тестов до математически	Совершенствование информационных систем тестирования студентов МШМ.	Совершенствование информационных систем тестирования студентов МШМ.

	обоснованного анализа и обобщения результатов.		
5. Внедрение электронного документооборота МШМ.	Доля административных и образовательных процессов, имеющих электронные регламенты - 60%	Доля административных и образовательных процессов, имеющих электронные регламенты - 80%	Доля административных и образовательных процессов, имеющих электронные регламенты - 100%
<b>Задача 1.3. Повышение профессионального уровня ППС.</b>			
1. Конкурсный отбор и аттестация ППС МШМ.	Разработка критериев отбора ППС МШМ. Внедрение в практику аттестации научно-педагогических работников на соответствие занимаемой должности.	Проведение конкурсного отбора и аттестации ППС МШМ.	Проведение конкурсного отбора и аттестации ППС МШМ.
2. Формирование кадровой политики МШМ. Формирование действенного резерва кадрового состава МШМ.	Увеличение доли штатных ППС МШМ с учеными степенями и званиями до 60%. Проведение рейтинга ППС	Увеличение доли штатных ППС МШМ с учеными степенями и званиями до 70%. Проведение рейтинга ППС.	Увеличение доли штатных ППС МШМ с учеными степенями и званиями до 80%. Проведение рейтинга ППС.
4. Организация и проведение курсов по иностранным языкам для АУП, ППС и УВС МШМ.	Количество владеющих иностранными языками увеличилось на 20 %	Количество владеющих иностранными языками увеличилось на 40 %	Количество владеющих иностранными языками увеличилось на 50 %
<b>Задача 1.4 Внедрение практико-ориентированного обучения.</b>			
1. Внедрение механизмов взаимодействия МШМ и работодателей, обеспечивающих привлечение в сферу образования дополнительных материальных, интеллектуальных и иных ресурсов.	Заключение договоров о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР, в качестве клинических баз. Проведение семинаров, факультативов, круглых столов,	Сотрудничество с организациями здравоохранения КР. Проведение семинаров, факультативов, круглых столов, спецкурсов и т.д. на постоянной основе	Развитие социального партнерства с профессиональными медицинскими сообществами (Ассоциации, НПО) по образовательным и научным проектам.

	спецкурсов и т.д. на постоянной основе		Проведение семинаров, факультативов, круглых столов, спецкурсов и т.д. на постоянной основе.
<b>Задача 1.5 Развитие послевузовского образования.</b>			
1. Открытие образовательных программ послевузовского образования.	Создание системы подготовки научных и педагогических кадров через аспирантуру и докторантуру.	Совершенствование системы подготовки научных и педагогических кадров через аспирантуру и докторантуру.	Увеличение доли аспирантов и докторантов. Создание системы поддержки молодых ученых.
<b>Приоритет 2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности ППС МШМ.</b>			
<b>Задача 2.1 Повышение научно-исследовательского потенциала МШМ</b>			
1. Формирование научных школ, развитие фундаментальных исследований и закрепление лидерских позиций по приоритетным направлениям исследований и разработок.	Создание и регистрация научной школы МШМ. Определение приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности ППС МШМ.	Развитие фундаментальных научных исследований в научных школах. Доведение доли участвующих в научной работе, выполняемых ППС МШМ до 75%.	Закрепление лидерских позиций по приоритетным направлениям исследований и разработок. Подготовка справочных и аналитических материалов, отражающих результаты научно-исследовательской работы. Доведение доли участвующих в научной работе, выполняемых ППС МШМ до 100%.
2. Разработка и внедрение критериев оценки научной деятельности ППС МШМ.	Разработаны и внедрены критерии оценки научной деятельности ППС МШМ.	Организация деятельности комиссий по осуществлению экспертизы научных исследований, работ, проектов.	Организация деятельности комиссий по осуществлению экспертизы научных исследований, работ, проектов.

3. Публикация научных статей в журналах, рекомендованных МОН КР и журналах с импакт-фактором РИНЦ, SCOPUS, Web of Science и др.	Увеличение количества научных публикаций на 20%.	Увеличение количества научных публикаций на 30%.	Увеличение количества научных публикаций на 50%.
4. Проведение конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий МШМ.	Увеличение количества проведенных конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий на 20%.	Увеличение количества проведенных конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий на 40%.	Увеличение количества проведенных конференций, форумов и других научно-исследовательских мероприятий на 40%.
<b>Задача 2.2 Создание многоканальной системы финансирования научно-образовательных исследований</b>			
1. Создание системы финансирования научных исследований, научно-исследовательских проектов. Активизация работы по привлечению средств организаций и частных инвесторов на развитие научных исследований в МШМ.	Увеличение количества научных тем, выполняемых по результатам грантовых конкурсов, научно-исследовательских проектов на 10%	Увеличение количества научных тем, выполняемых по результатам грантовых конкурсов, научно-исследовательских проектов на 20%	Увеличение количества научных тем, выполняемых по результатам грантовых конкурсов, научно-исследовательских проектов на 30%
2. Сопровождение (организационная, методическая, консультационная, информационная, аналитическая поддержка) фундаментальных и прикладных научных исследований, проводимых на базе МШМ.	Формирование инновационной научной структуры МШМ.	Обеспечение современного уровня технической поддержки научно-образовательных исследований и организации научно-исследовательских работ.	Координация научной деятельности МШМ.
3. Разработка системы стимулирования научной деятельности ППС и АУП	Стимулирование научной деятельности ППС и АУП на основании Положения об оплате труда	Поиск дополнительных путей поощрения и признания сотрудников за высокие научные достижения	

<p>4. Разработка и реализация комплекса мер для получения грантов и иных форм поддержки научно-исследовательской и инновационной деятельности МШМ.</p>	<p>Создание постоянно действующей рабочей группы для поиска и получения грантов или иных форм поддержки научных исследований и инноваций.</p>	<p>Создание условий для участия ППС в различных программах, проектах, грантах и т.п.</p>	<p>Развитие системы необходимой профессиональной ориентации сотрудников, молодых ученых и студентов в сфере малого инновационного предпринимательства, технологий получения грантов, участия в конкурсах.</p>
<p>5. Расширение масштаба и форм привлечения обучающихся к научно-исследовательской деятельности в целом, в том числе путем активизации их участия в межвузовских и международных научных мероприятиях МШМ.</p>	<p>Развитие системы научно-исследовательской работы студентов, ориентированной на подготовку молодых научных кадров высшей квалификации. Рост количества совместных публикаций ППС с обучающимися</p>	<p>Доведение доли участвующих в научной работе (НИРС) до 30% от общего количества студентов МШМ. Доведение удельного числа студентов, принимающих участие в научных конференциях, форумах, семинарах МШМ, других ВУЗов, межвузовских до 20% от общего количества студентов МШМ.</p>	<p>Доведение доли участвующих в научной работе (НИРС) до 50% от общего количества студентов МШМ. Доведение удельного числа студентов, принимающих участие в научных конференциях, форумах, семинарах МШМ, других ВУЗов, межвузовских до 40% от общего количества студентов МШМ.</p>
<p><b>Приоритет 3. Интеграция МШМ в международное научно-образовательное пространство - подготовка выпускников с высшим профессиональным образованием в соответствии ГОС ВПО, учитывая международные стандарты высшего образования, расширение и укрепление международного сотрудничества.</b></p>			
<p><b>Задача 3.1 Гармонизация образовательных программ с международными стандартами качества. Реализация программы международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся.</b></p>			
<p>1. Открытие совместных образовательных программ МШМ с ведущими зарубежными университетами-партнерами.</p>	<p>Разработка совместных образовательных программ с ведущими зарубежными университетами-партнерами.</p>	<p>Взаимодействие МШМ с зарубежными вузами по реализации программ обучения студентов.</p>	<p>Постоянно действующие программы академического обмена обучающихся. Увеличение образовательных возможностей в рамках программ университетов-партнеров.</p>

2. Развитие международного сотрудничества для реализации программы международной академической мобильности научно-педагогических работников МШМ.	Привлечение к преподаванию зарубежных специалистов, в частности из ИРП.	Взаимодействие МШМ с зарубежными вузами по реализации программ повышения квалификации преподавателей. Увеличение числа ППС, прошедших подготовку, переподготовку и стажировку за рубежом.	Постоянно действующие программы академического обмена преподавателей МШМ. Увеличение образовательных возможностей в рамках программ университетов-партнеров.
3. Реализация совместных международных образовательных и научно-исследовательских проектов с зарубежными вузами.	Участие ППС и обучающихся в международных научно-образовательных форумах, культурных мероприятиях и проектах.	Рост количества международных совместных проектов и программ.	Рост количества международных совместных проектов и программ.
<b>Приоритет 4. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления МШМ.</b>			
<b>Задача 4.1. Совершенствование внутренней системы обеспечения качества</b>			
1. Внедрение документированной системы менеджмента качества МШМ.	Разработка стандартов МШМ и документированных процедур. Создание документации МШМ (положения, методики, инструкции).	Проведение процедур гарантии качества образовательных программ. Анализ и пересмотр документации на основе процедуры «Управление документацией».	Сертификация СМК
<b>Приоритет 5. Развитие ресурсного потенциала МШМ, укрепление материально-технической базы</b>			
<b>Задача 5.1 Развитие материально-технической базы</b>			
1. Создание комфортной среды обучения на основе современной	Открытие Восточного медицинского кампуса.	Открытие Морфологического кампуса.	Расширение и совершенствование



материально-технической базы и инфраструктуры образовательного процесса МШМ.	Создание и оснащение специализированных кабинетов и лабораторий. Открытие клиники «Веданта+»	Открытие Токмоцкого кампуса. Создание и оснащение специализированных кабинетов и лабораторий. Открытие общежития МШМ.	материально-технической базы и инфраструктуры МШМ. Создание высокотехнологической многопрофильной клиники.
2.Создание современной информационно-коммуникационной инфраструктуры МШМ.	Обеспечение качественной и оперативной технической поддержкой существующей сетевой и серверной инфраструктуры МШМ.	Развитие информационно-коммуникационной инфраструктуры МШМ.	Повышение доступности информационных ресурсов МШМ и Интернета.
<b>Задача 5.2. Динамичное развитие научной библиотеки</b>			
1. Пополнение и обновление библиотечного фонда МШМ новыми печатными изданиями по медицине на английском языке.	Количество новых наименований печатных изданий увеличено на 20%	Количество новых наименований печатных изданий увеличено на 30%	Количество новых наименований печатных изданий увеличено на 50%
2.Создание и развитие электронной библиотеки МШМ.	Расширение электронного каталога МШМ на 30%	Расширение электронного каталога МШМ на 50%. Наполнение открытыми цифровыми коллекциями.	Расширение электронного каталога МШМ на 70%.
3. Пополнение фонда электронной библиотеки МШМ учебно-методическими пособиями, лекциями, научными трудами.	Внедрены мультимедийные учебники и учебные пособия, создана электронная библиотека научных трудов.	Пополнение и обновление электронной библиотеки новыми учебными и научными изданиями, в т.ч. научными медицинскими журналами	Обеспеченность дисциплин электронными учебниками, пособиями 100%.
4. Предоставление доступа к электронным ресурсам библиотеки МШМ в он-лайн режиме.	Увеличение количества посещений сайта электронной библиотеки на 20%	Увеличение количества посещений сайта электронной библиотеки на 30%	Увеличение количества посещений сайта электронной библиотеки на 40%
<b>Приоритет 6. Совершенствование воспитательной работы и социальное развитие</b>			

**Задача 6.1 Реализация комплекса мер по формированию и развитию социокультурной среды**

1.Привлечение студентов МШМ к участию в общественных мероприятиях, в работе молодежных общественных объединений, клубах, творческих коллективов и студий.	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в общественные мероприятия на 20%	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в общественные мероприятия на 40%	Участие всех обучающихся в общественных мероприятиях
---	--	--	--

Согласовано:

1-Проректор Дооталиев А.С. 

Проректор по СиИР Байбулатов Э.М. 

Проректор по УАР Мадалиев М.М. 

Проректор по КиЛР Кулбатыров К.Д. 

Проректор по НиМС Байходжаев М.С. 